

Accordo aggiuntivo 2026
al contratto collettivo di lavoro per la posa di ponteggi 2025 - 2029

tra

la Società degli Imprenditori Svizzeri dei Ponteggi (SISP), Berna

e

il sindacato Unia, Berna

nonché

il sindacato Syna, Olten

I.

Le parti concordano le seguenti modifiche del contratto collettivo di lavoro:

Art. 13 cpv. I e Ibis Retribuzioni (salari minimi, salari base, classi salariali, versamento del salario, 13ma mensilità, adeguamenti salariali, casi particolari)

1 Salari minimi: Per le classi salariali elencate di seguito valgono i seguenti salari minimi a cui il lavoratore ha diritto. Sono fatti salvi i casi particolari di cui all'art. 13 cpv. 6 del presente contratto. In tutta la Svizzera, i salari minimi per ogni classe salariale ammontano a franchi svizzeri al mese (stato al 1° aprile 2026):

Salari mensili per classe salariale

Q Capo cantiere	A Capo-squadra	B1 Monatore/ Montatrice di ponteggi	B2 Monatore/ Montatrice di ponteggi	C Aiuto-montatore di ponteggi
5'599.-	5387.-	5'035.-	4633.-	4491.-

Il salario orario viene calcolato come segue: salario mensile diviso per 182,5 = salario orario

Ibis Adeguamento degli stipendi

Gli stipendi effettivi vengono adeguati con un aumento generale di 0,1 per cento. Gli aumenti salariali concessi dal datore di lavoro dal 1° gennaio 2026 possono essere computati agli importi summenzionati.

II.

Le presenti modifiche entrano in vigore il 1° aprile 2026.

III.

Le parti contraenti presentano al Consiglio federale una domanda congiunta di prolungamento dell'obbligatorietà generale delle summenzionate modifiche.



Berna, 10 dicembre 2025

PER LA SOCIETÀ DEGLI IMPRENDITORI SVIZZERI DEI PONTEGGI

Cédric Cagnazzo

Patrick Lendenmann

Dieter Mathys

PER IL SINDACATO UNIA

Vania Alleva

Nico Lutz

Simon Constantin

PER IL SINDACATO SYNA

Nora Picchi

Susanna Sabbadini