**Modello della clausola di protezione dei dati per
contratti di lavoro / regolamenti d’assunzione**

***Nota introduttiva:***

*Modello della clausola di protezione dei dati per contratti di lavoro/regolamenti d’assunzione**riportato di seguito è stato fornito dall’ASIPG, l’Associazione svizzera imprenditori pittori e gessatori. Il modello è indicativo e se necessario, deve essere adattato o completato per soddisfare le esigenze individuali.*

*\*\*\*\*\**

«Per fornire i servizi previsti dal contratto di lavoro, la datrice di lavoro può dover raccogliere e trattare i dati a carattere personale dei dipendenti. I dati sono trattati esclusivamente ai fini dell’esecuzione del contratto di lavoro. I dati a carattere personale vengono trasmessi a terzi solo nella misura in cui ciò sia richiesto dalla legge per l’esecuzione del contratto di lavoro (in particolare alle autorità e ai tribunali o per la registrazione di un incidente presso la SUVA, ecc.) o sia previsto dal contratto di lavoro (ad esempio dal CCL). Il trattamento dei dati avviene in conformità con le normative vigenti in materia di protezione dei dati, in particolare con la legge federale sulla protezione dei dati (LPD). Nel trattamento dei dati, vengono presi in considerazione e rispettati i principi di legalità, proporzionalità, limitazione delle finalità, accuratezza, trasparenza, in particolare l’adempimento degli obblighi di informazione, e di sicurezza dei dati. I dipendenti hanno il diritto di chiedere informazioni sui dati personali trattati alla datricedi lavoro (contatto) in qualsiasi momento».