Negoziati salariali tra le parti sociali

CONSOLIDAMENTO DELLO STATUS PROFESSIONALE IN SEGUITO AI NEGOZIATI

Il CCL prevede che le parti sociali Unia, Syna e la Società degli Imprenditori Svizzeri dei Ponteggi (SISP) tengano le negoziazioni salariali annuali nel quarto trimestre. Questi negoziati si sono conclusi il 5 dicembre 2022 con un accordo congiunto.

Non è stato concordato un aumento dei salari minimi, poiché sono già stati adeguati più volte negli ultimi anni. I salari minimi rimangono al di sopra dell'indice stabilito nel CCL, art. 13. Per questo motivo, la compensazione dell'inflazione, di cui si sta discutendo a lungo, non è rilevante per il settore dei ponteggi.

Tuttavia, poiché il potere d'acquisto dei lavoratori sta effettivamente diminuendo, è stato deciso di aumentare il salario effettivo di 62,00 franchi al mese e l'indennità per il pranzo di 2,00 franchi (da 16,00 a 18,00 franchi). L'aumento dell'indennità per i pasti è di fatto un aumento del salario minimo. Gli aumenti salariali concessi dal datore di lavoro a partire dal 1° gennaio 2023 possono essere presi in considerazione per il suddetto importo.

Gli adeguamenti entreranno in vigore a partire dal 1° aprile 2023.

Con questo risultato, il settore della costruzione di ponteggi mantiene la sua linea di condotta. Per molti anni, le parti sociali si sono affidate a costanti adeguamenti salariali piuttosto che a decisioni improvvise e hanno risposto alla situazione attuale con misure adeguate. La SISP è convinta che questi risultati rafforzeranno ulteriormente i ponteggiatori e la professione. Per un'industria forte e #gerueststolz.

Società degli imprenditori Svizzeri dei ponteggi SISP

Cédric Cagnazzo

Presidente

Gina Ingold

Vicepresidente

Dieter Mathys

Direzione

RICHIESTE DEI MEDIA

Società degli imprenditori Svizzeri dei ponteggi SISP Vicepresidente, responsabile della comunicazione

Gina Ingold

kommunikation@sguv.ch