Accordo aggiuntivo 2022

al contratto collettivo di lavoro per la posa di ponteggi 2020 - 2023

tra

la Società degli Imprenditori Svizzeri dei Ponteggi (SISP), Berna

e

il sindacato Unia, Berna

nonché

il sindacato Syna, Olten

I.
Le parti concordano le seguenti modifiche del contratto collettivo di lavoro:

Art. 13 cpv. 1 e 1bis Retribuzioni (salari minimi, salari base, classi salariali, versamento del salario, 13ma mensilità, adeguamenti salariali, casi particolari)

1 Salari minimi: Per le classi salariali elencate di seguito valgono i seguenti salari minimi a cui il lavoratore ha diritto. Sono fatti salvi i casi particolari di cui all'art. 13 cpv. 6 del presente contratto. In tutta la Svizzera, i salari minimi per ogni classe salariale ammontano a franchi svizzeri al mese (stato al 1° aprile 2022):

Salari mensili per classe salariale

Q Capo cantiere	A Capo-squadra	B1 Monatore/ Montatrice di ponteggi	B2 Monatore/ Montatrice di ponteggi	C Aiuto-montatore di ponteggi
5430.-	5230.-	4850.-	4495.-	4355.-

Il salario orario viene calcolato come segue: salario mensile diviso per 182,5 = salario orario

1bis Adeguamento degli stipendi
Gli stipendi effettivi vengono adeguati con un aumento generale di 30 franchi al mese (16 centesimi all'ora). Gli aumenti salariali concessi dal datore di lavoro dal 1° gennaio 2022 possono essere computati agli importi summenzionati.

II.
Le presenti modifiche entrano in vigore il 1° aprile 2022.

III.
Le parti contraenti presentano al Consiglio federale una domanda congiunta di prolungamento dell'obbligatorietà generale delle summenzionate modifiche.

Berna, 12 novembre 2021

PER LA SOCIETÀ DEGLI IMPRENDITORI SVIZZERI DEI PONTEGGI

Cédric Cagnazzo

Max Rykart

Dieter Mathys

PER IL SINDACATO UNIA

Vania Alleva

Nico Lutz

Simon Constantin

PER IL SINDACATO SYNA

Claudia Stöckli

Johann Tscherrig